



Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Московский архитектурный институт  
(государственная академия)»

ПРИНЯТО


Ученым Советом МАРХИ  
(протокол заседания  
от "05" февраля 2022 г. № 05-21/22)

Ученый секретарь  
Ученого совета МАРХИ

В.Е. Байер 

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Ректора МАРХИ  
от "09" июня 2022 г.  
№ 126

Ректор МАРХИ,  
Академик  
Д.О. Швидковский 



## ПОЛОЖЕНИЕ

о целевом обучении

в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования «Московский архитектурный институт  
(государственная академия)»

(МАРХИ)

(новая редакция)

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о целевом обучении в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» (МАРХИ) (далее - Положение) устанавливает порядок организации и осуществления целевого приема и обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата и программам магистратуры (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение) в МАРХИ, определяет типовую форму Договора о целевом обучении и его существенные условия.

1.2. Настоящее Положение применяется при взыскании штрафа за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении на местах, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, поступивших в пределах квоты приема на целевое обучение (далее - штраф), в случаях, предусмотренных Положением о целевом обучении по образовательным программам высшего образования, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

- Уставом МАРХИ;

- иными локальными нормативными актами МАРХИ.

1.4. Прием на целевое обучение осуществляется при наличии Договора о целевом обучении, заключенного между поступающим и органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ № 273), в соответствии с Положением о целевом обучении и типовой формой Договора о целевом обучении, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Постановление №1681).

1.5. Зачисление на места в пределах квоты приёма на целевое обучение проводится на конкурсной основе на отдельно выделенные бюджетные места. Квота приёма на целевое обучение в МАРХИ ежегодно публикуется на официальном сайте, на странице абитуриента.

1.7. Заключение Договора о целевом обучении не является гарантией зачисления на бюджетное место, а только предоставляет возможность участия поступающих, заключивших Договор о целевом обучении с организацией, указанной в ст. 71.1 ФЗ № 273, в конкурсе на выделенные для приёма на целевое обучение бюджетные места.

## **2. Заключение, действие и расторжение Договора о целевом обучении**

2.1. В соответствии со ст.56 ФЗ № 273 гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить Договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным

предпринимателем (далее - Заказчик).

2.2. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой (Приложение №1 к настоящему Положению) в количестве экземпляров по числу сторон Договора о целевом обучении.

2.3. Существенными условиями Договора о целевом обучении являются:

а) обязательства Заказчика целевого обучения:

- по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему Договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с Договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер;

- по трудоустройству гражданина, заключившего Договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного Договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего Договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в Договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с Заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

- по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 (трех) лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный Договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

2.4. Особенности заключения Договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего Договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

2.5. Несовершеннолетний гражданин заключает Договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью Договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

- уровень образования;
- код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей);
- форму (формы) обучения (указывается по решению Заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную

деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению Заказчика);

- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению Заказчика).

2.7. В Договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.8. По инициативе Заказчика или Гражданина в число сторон Договора о целевом обучении может быть включена образовательная организация, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен Гражданин в соответствии с Договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.9. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства Заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового Договора с гражданином или заключения трудового Договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 (трех) лет.

2.10. В Договоре о целевом обучении указывается не менее 1 (одного) из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся Заказчиком);

- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон Договора о целевом обучении;

- наименование организации-работодателя;

- характер деятельности организации-работодателя;

- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в Договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой(ых) функции (функций).

2.11. Место осуществления трудовой деятельности определяется в Договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве Заказчика или организации-работодателя;

- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

- наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

2.12. По решению Заказчика в Договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности Заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся Заказчиком), или организации-работодателя.

2.13. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.14. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой Договор с Заказчиком или организацией-

работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из МАРХИ (далее - установленный срок трудоустройства).

2.15. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее 1 (одного) месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме Заказчика о поступлении на обучение в МАРХИ, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4.2 настоящего Положения.

Заказчик в месячный срок уведомляет в письменной форме МАРХИ (если он не является стороной Договора о целевом обучении) о наличии Договора о целевом обучении, в том числе, если Договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе высшего образования, за исключением случая, предусмотренного пунктом 4.2 настоящего Положения.

2.16. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон Договора о целевом обучении. При расторжении Договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении Договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме МАРХИ о расторжении Договора о целевом обучении (если она не является стороной Договора о целевом обучении).

2.17. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон Договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон Договора о целевом обучении, кроме предусмотренных Постановлением №1681.

2.18. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

### **3. Изменение Договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон Договора о целевом обучении, расторжение Договора о целевом обучении, освобождение сторон Договора о целевом обучении от исполнения обязательств по Договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение**

3.1. После заключения Договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон Договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в Договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина Договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения Договора о целевом обучении:

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с Договором о целевом обучении;

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной

программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с Договором о целевом обучении;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами 2 и 3 настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть Договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме Заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего(их) документа (документов) и документа об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем 4 настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть Договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме Заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения Договора о целевом обучении:

- у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность, в соответствии с Договором о целевом обучении, должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность, в соответствии с Договором о целевом обучении, должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

- гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре), в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы, по месту жительства гражданина;

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 (трех) лет;

- беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

- гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах 7 и 8 настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному Договором о целевом обучении.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2 - 3.4 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 3.2 или 3.3 настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

- гражданин уведомляет в письменной форме Заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее 1 (одного) месяца с даты возникновения указанного основания;

- при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами 2 - 5 пункта 3.3 настоящего Положения, Заказчик вправе внести в Договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся Заказчиком по согласованию с гражданином (в случае, если стороной Договора о целевом обучении является организация-работодатель, также по согласованию с организацией-работодателем);

- в случае, если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами 2 - 5 пункта 3.3 настоящего Положения, в Договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем 3 настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами 6 - 9 пункта 3.3 или в пункте 3.4 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по Договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет Заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по Договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления Заказчика в течение 1 (одного) месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по Договору о целевом обучении исполнение обязательств по Договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по Договору о целевом обучении устранено до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по Договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.6. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с Договором о целевом обучении, может заключить с тем же Заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной Договора о целевом обучении) следующий за Договором о целевом обучении Договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных Договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий Договор о целевом обучении), если

следующий Договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

- освоение программы бакалавриата гражданином, освоившим в соответствии с Договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

- освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с Договором о целевом обучении программу бакалавриата;

- освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с Договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры-стажировки.

После заключения следующего Договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных Договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 (шесть) месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных Договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему Договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим Договором о целевом обучении Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по Договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим Договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня, либо не исполнил установленного следующим Договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных Договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим Договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по Договору о целевом обучении, так и по следующему Договору о целевом обучении.

На следующий Договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения Договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по Договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении Договора о целевом обучении в настоящем Положении.

3.7. Стороны Договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по Договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 3.8-3.10 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения Договора о целевом обучении:



а) основания, препятствующие выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях Договора о целевом обучении:

- гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной Договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

- Заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного(ых) в Договоре о целевом обучении, в случае если гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся Заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся Заказчиком);

- организация-работодатель, являющаяся стороной Договора о целевом обучении или указанная в Договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в Договоре о целевом обучении, или была ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

- ликвидация МАРХИ как организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- аннулирование лицензии МАРХИ на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- приостановление действия лицензии МАРХИ;

- лишение МАРХИ государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе (далее - государственная аккредитация) (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

- истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

- приостановление действия государственной аккредитации МАРХИ (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре);

в) иные основания:

- орган или организация, являющиеся Заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

- индивидуальный предприниматель, являющийся Заказчиком, прекратил свою деятельность.

3.8. При возникновении основания, предусмотренного абзацем 2 подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, Заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае, если стороной Договора о целевом обучении является организация-работодатель, также по согласованию с организацией-работодателем) внести в Договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и Заказчика по Договору о целевом обучении приостанавливается, Заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по Договору о целевом обучении устранено до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и Заказчика по Договору о целевом обучении возобновляется и

действует до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем 3 или абзацем 4 подпункта «а» пункта 3.7 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, Заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.9. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 3.7 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме Заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее 1 (одного) месяца с даты возникновения такого основания.

В случае, если в Договоре о целевом обучении указан МАРХИ (и иные организации, осуществляющие образовательную деятельность), и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), Заказчик вправе в одностороннем порядке внести в Договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в Договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае Заказчик не внес в Договор о целевом обучении указанные изменения, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами 2 - 4 подпункта «б» пункта 3.7 настоящего Положения:

- если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 ФЗ № 273, Договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами 5 - 7 подпункта «б» пункта 3.7 настоящего Положения (если в Договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

- если гражданин не переведен в другую организацию по независящим от него причинам, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении;

- если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с

пунктом 15 части 1 статьи 34 ФЗ № 273, Договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.10. При наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 3.7 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.11. Если гражданин, заключивший Договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в Договоре о целевом обучении, в срок, указанный в Договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме Заказчика о непоступлении в МАРХИ на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.12. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

3.13. Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 (пять) лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), Заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения Договора о целевом обучении. В случае такого отказа Договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении. Если Договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем 2 настоящего пункта, является следующим Договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение Договора о целевом обучении.

3.14. Если гражданин отчислен из МАРХИ, в котором он обучался в соответствии с Договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода в случаях, предусмотренных п. 3.9 настоящего Положения), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с Договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце 3 подпункта «б» пункта 2.3 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.15. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими Договору о целевом обучении, по соглашению сторон Договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть

изменены. Если стороны не пришли к соглашению, Договор о целевом обучении расторгается, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.16. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового Договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.3 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении. Заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.17. В случае расторжения трудового Договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце 3 подпункта «б» пункта 2.3 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

3.18. В случае расторжения трудового Договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце 3 подпункта «б» пункта 2.3 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6.9 настоящего Положения.

3.19. В случае расторжения трудового Договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце 3 подпункта «б» пункта 2.3 настоящего Положения, Договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

#### **4. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения Заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина**

4.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных Договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина одновременно выплачивает гражданину в течение установленного Договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с Договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

4.2. Если Договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

4.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования

(завершением обучения).

4.4. Для расчета компенсации Заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с п. 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

4.5. Компенсация выплачивается Заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

## **5. Возмещение расходов, связанных с предоставлением Заказчиком мер поддержки гражданину**

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных Договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить Заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

5.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4. Гражданин в течение установленного Договором о целевом обучении срока с даты расторжения Договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет Заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет Заказчика (организации-работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в Договоре о целевом обучении.

## **6. Особенности приема в МАРХИ на целевое обучение по образовательным программам высшего образования**

6.1. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной соответственно Правительством Российской Федерации, органом государственной власти субъекта Российской Федерации или органом местного самоуправления, в соответствии с Договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и Заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 ФЗ №273 (далее соответственно - прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

6.2. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты

приема на целевое обучение.

В случае заключения Договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и Заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 ФЗ №273:

- гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в приемную комиссию МАРХИ представляет копию Договора о целевом обучении, заверенную Заказчиком, или незаверенную копию Договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

- Студенческий отдел управления кадров (далее – СОУК МАРХИ) в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет Заказчику уведомление в письменной форме посредством использования почтовой связи о приеме гражданина на целевое обучение.

6.3. Если Договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего образования установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с Договором о целевом обучении (далее - перечень субъектов Российской Федерации), то место осуществления трудовой деятельности определяется на территориях субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации. Если в Договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки.

6.4. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего Договор о целевом обучении, Заказчиком по которому выступает орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с Договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

6.5. Проверка выполнения требований пп. 4.3 и 4.4 возлагается на приемную комиссию МАРХИ.

6.6. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего образования на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пунктами 3.3, 3.6, подпунктом «а» пункта 3.7 настоящего Положения, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

Контроль за выполнением требований настоящего пункта возлагается на директора соответствующего института (филиала) или заведующего аспирантурой.

6.7. Если гражданин, заключивший Договор о целевом обучении,

предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в Договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в Договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме Заказчика о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны Договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

6.8. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 3.9 и 3.14 настоящего Положения, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими Договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с Договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего образования, научная специальность, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего образования, научных специальностей, по которым Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с Договором о целевом обучении, не входит в перечень субъектов Российской Федерации, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего образования, научной специальности на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, Договор о целевом обучении расторгается, Заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении.

6.9. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон Договора о целевом обучении, а также не может устанавливаться иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон Договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

6.10. В случаях неисполнения Заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 (трех) лет, Заказчик или гражданин выплачивают штраф в размере расходов федерального бюджета, осуществленных на

обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета (далее - штраф).

6.11. Штраф выплачивается организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств федерального бюджета, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении (далее - получатель штрафа). В случае обучения гражданина в соответствии с Договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), получателем штрафа является последняя из таких организаций. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

6.12. Заказчик ежегодно до истечения 3 (трех) лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего Договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего образования в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

6.13. Если Договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, Заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если Договор о целевом обучении расторгнут и Заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения Договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении Заказчиком обязательства по трудоустройству.

6.14. В случае получения уведомления, указанного в 6.13 настоящего Положения, если Заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, получатель штрафа направляет Заказчику или гражданину в письменной форме требование о выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (реквизиты счета получателя штрафа в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами) для перечисления денежных средств.

6.15. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

- если Заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по



образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с Договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты);

- если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях Договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 (трех) лет;

- если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями).

6.16. Заказчик или гражданин не позднее 12 (двенадцати) месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

6.17. Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

6.18. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

- если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении;

- если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 (трех) и более детей;

Заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по Договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта "а" пункта 3.7 настоящего Положения. При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем - пятом настоящего пункта, сторона Договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

6.19. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 6.18 настоящего Положения) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

6.20. В случае если Заказчиком целевого обучения является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучался гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной

Правительством Российской Федерации (далее - организация-заказчик), при нарушении ею обязательства по трудоустройству такого гражданина расходы федерального бюджета, осуществленные на его обучение, подлежат возмещению указанной организацией в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации (далее - возмещение).

6.21. Размер возмещения определяется как размер расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых в организации-заказчике, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с Договором о целевом обучении.

6.22. Гражданин, принятый на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, при возникновении нарушения обязательств по трудоустройству, уведомляет в письменной форме руководителя организации-Заказчика о наличии такого нарушения не позднее 1 (одного) месяца с даты возникновения такого нарушения (далее - обращение гражданина).

6.23. Организация-Заказчик рассматривает обращение гражданина, заключившего с такой организацией Договор о целевом обучении, в течение 30 (тридцати) дней со дня регистрации обращения гражданина.

6.24. В случае если организацией-заказчиком нарушены сроки рассмотрения обращения гражданина, предусмотренные пунктом 6.23 настоящего Положения, или ответ был дан не по существу, такой гражданин уведомляет в письменной форме учредителя (учредителей) указанной организации (далее - учредитель (учредители) о нарушении обязательств по трудоустройству с приложением копии обращения в организацию-Заказчик, копии договора о целевом обучении и иных подтверждающих такое нарушение документов.

6.25. Учредитель (учредители) не позднее 1 (одного) месяца с даты получения уведомления гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, о нарушении организацией-Заказчиком обязательств по трудоустройству осуществляет проверку на предмет таких нарушений.

6.26. В случае если факт нарушения организацией-Заказчиком обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, был выявлен, то не позднее 10 (десяти) календарных дней учредитель (учредители) направляет (направляют) рекомендацию такой организации о его устранении.

6.27. В случае неуведомления об устранении выявленных нарушений или о причинах невозможности устранения выявленных нарушений, предусмотренных абзацами третьим и четвертым подпункта "а" пункта 3.7 настоящего Положения, не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня получения рекомендации, указанной в пункте 6.26. настоящего Положения, учредитель (учредители) направляет в адрес организации-Заказчика

в письменной форме уведомление о возмещении расходов, осуществленных на обучение гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, в федеральный бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.28. В случае если факт нарушений обязательств по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации, не был выявлен, учредитель (учредители) в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня завершения проверки направляет письменный ответ такому гражданину.

6.29. Организация-Заказчик не позднее 12 (двенадцати) месяцев со дня получения уведомления о возмещении единовременно выплачивает сумму расходов в соответствии с пунктом 6.21 настоящего Положения в доход федерального бюджета в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

6.30. Организация-Заказчик освобождается от возмещения в случае наличия оснований, указанных в абзаце пятом пункта 6.18 настоящего Положения.

6.31. В случае невыплаты организацией, осуществляющей образовательную деятельность, являющейся Заказчиком, в установленный срок расходов, осуществленных на обучение гражданина (при отсутствии оснований, указанных в пункте 6.30 настоящего Положения), получатель возмещения осуществляет взыскание в судебном порядке.

6.32. Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

## **7. Прием заявлений абитуриентов на целевые места**

7.1. Прием документов от абитуриентов, поступающих в рамках квоты приёма на целевое обучение осуществляется в период приема заявлений на места, финансируемые за счёт средств федерального бюджета в соответствии с Правилами приема в МАРХИ на очередной учебный год.

7.2. Заявления для поступления на целевые места принимаются только от граждан, заключивших договор о целевом обучении с Заказчиком.

7.3. Граждане, поступающие на целевые места, представляют оригинал документа об образовании или документа об образовании и квалификации (далее – документ установленного образца). В случае одновременной подачи заявлений о приеме по двум или более двух следующих условий приема – на места в пределах квоты приема лиц, имеющих особые права, на места в пределах квоты целевого приема, наличия особого права – права приема без вступительных испытаний – в различные организации высшего образования (в том числе – МАРХИ) поступающий представляет оригинал документа установленного образца при подаче заявления о приеме в одну из организаций высшего образования, а в остальные организации высшего образования представляет копию документа установленного образца с указанием организации высшего образования, в которую представлен оригинал документа установленного образца.

7.4. До выхода приказа о зачислении в МАРХИ поступающий имеет право отозвать документы, подав заявление об их отзыве в Приемную комиссию МАРХИ лично или через доверенное лицо (при предъявлении выданной поступающим и оформленной в

установленном порядке доверенности с указанием в ней предоставленных доверенному лицу полномочий), или через операторов почтовой связи общего пользования с указанием способа возврата документов (передача лицу, отозвавшему поданные документы, или доверенному лицу, направление через операторов почтовой связи общего пользования). Срок возврата документов определяется Правилами приема в МАРХИ в зависимости от способа возврата документов.

В случае отзыва поданных документов поступающий теряет право на поступление на целевое обучение.

## **8. Вступительные испытания**

8.1. Количество и порядок проведения вступительных испытаний при поступлении на места в пределах квоты приёма на целевое обучение определяются Правилами приема в МАРХИ на очередной учебный год и являются одинаковыми с количеством и порядком проведения вступительных испытаний при поступлении на общих основаниях на направления подготовки (специальности) соответствующего профиля.

## **9. Зачисление и обучение в МАРХИ на места в пределах квоты на целевое обучение**

9.1. Зачисление на целевые места осуществляется среди абитуриентов, направленных Заказчиком, по отдельному конкурсу, проводимому по направлениям подготовки (специальностям). Зачислению на целевые места подлежат поступающие, представившие оригинал документа установленного образца.

9.2. К участию в конкурсе допускаются только абитуриенты, указанные в договоре о целевом обучении Заказчика, и успешно выдержавшие вступительные испытания.

9.3. Зачисление в рамках квоты приема на целевое обучение лиц, имеющих особое право, а также лиц, имеющих равные конкурсные баллы, осуществляется на основании Правил приема в МАРХИ.

9.4. Лица, не прошедшие по конкурсу в рамках квоты приема на целевое обучение, могут на основании имеющихся результатов ЕГЭ и/или результатов вступительных испытаний, проводимых МАРХИ, самостоятельно могут участвовать в конкурсе на основные места.

9.5. Места в рамках квоты приема на целевое обучение, оставшиеся вакантными после зачисления, предоставляются лицам, участвующим в конкурсе на основные места по соответствующим направлениям подготовки (специальностям).

9.6. Обучающиеся, зачисленные в пределах квоты целевого обучения, обучаются в академических группах вместе с обучающимися, зачисленными по общему конкурсу.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого совета МАРХИ и действует со дня его утверждения приказом Ректора МАРХИ.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются Ученым советом МАРХИ и вводятся в действие приказом Ректора МАРХИ.

10.2. Приемная комиссия по мере необходимости, вносит предложения Ректору МАРХИ об изменении и дополнении настоящего Положения.

10.3. Положение утрачивает силу в случае утверждения новой редакции или в случае прямой отмены.

**ТИПОВАЯ ФОРМА**  
**договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования**  
**ДОГОВОР**  
**о целевом обучении по образовательной программе высшего образования**

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта РФ,  
\_\_\_\_\_ органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Заказчик", в лице \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))  
действующего на основании \_\_\_\_\_ (наименование документа)  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) Гражданина)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Гражданин", с другой стороны, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен Гражданин)  
именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Работодатель" <sup>1</sup>, \_\_\_\_\_  
совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет настоящего договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (высшего образования)  
(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения  
Гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора  
(далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с  
полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин \_\_\_\_\_ поступать  
\_\_\_\_\_ (вправе, не вправе) (выбрать нужное)  
на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в  
соответствии с характеристиками обучения <sup>2</sup>.

Заказчик в период освоения Гражданином образовательной программы обязуется  
\_\_\_\_\_ (организовать предоставление Гражданину мер поддержки,  
\_\_\_\_\_ предоставить Гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)  
и обеспечить трудоустройство Гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в  
результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя  
несовершеннолетнего Гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к  
настоящему договору и является его неотъемлемой частью <sup>3</sup>.

**II. Характеристики обучения гражданина**

Гражданин <sup>4</sup> поступает \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (на обучение, на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение)

(выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- наличие государственной аккредитации образовательной программы <sup>5</sup>: \_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

- профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки, научная специальность (одна из научных специальностей): \_\_\_\_\_;

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений)

- подготовки, научной специальности (специальностей) форма (одна из форм) обучения <sup>6</sup> \_\_\_\_\_;

(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность \_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы <sup>6</sup>: \_\_\_\_\_.

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин <sup>7</sup> осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- наличие государственной аккредитации образовательной программы <sup>8</sup>: \_\_\_\_\_;

(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

- профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки, научная специальность (одна из научных специальностей): \_\_\_\_\_;

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки, научной специальности (специальностей)

- форма (одна из форм) обучения <sup>6</sup> \_\_\_\_\_;

(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность \_\_\_\_\_;

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

- направленность (профиль) образовательной программы <sup>6</sup>: \_\_\_\_\_.

### **III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается: \_\_\_\_\_

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у индивидуального предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем

по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен Гражданин

в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой Гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен Гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен Гражданин в соответствии с настоящим договором <sup>9</sup>: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;  
б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен Гражданин в соответствии с настоящим договором <sup>10</sup>: \_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ ;  
в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы <sup>11</sup>: \_\_\_\_\_ ;

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности - выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен Гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен Гражданин: \_\_\_\_\_

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен Гражданин: \_\_\_\_\_

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности <sup>6</sup>: \_\_\_\_\_

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности <sup>12</sup>: \_\_\_\_\_

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен Гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_\_\_ месяцев после \_\_\_\_\_

(даты отчисления Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)

(далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления Гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен Гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_\_\_ года (лет) <sup>13</sup>. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности Заказчика

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_  
(организовать предоставление Гражданину следующих мер поддержки, предоставить Гражданину следующие меры поддержки) (выбрать нужное)  
в период освоения образовательной программы <sup>14</sup>: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование \_\_\_\_\_ ;

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) \_\_\_\_\_ трудоустройство Гражданина  
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме Гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 (десяти) календарных дней после соответствующих изменений;

д) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать Гражданину тему выпускной квалификационной работы<sup>15</sup>;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения Гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## **V. Права и обязанности гражданина**

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме Заказчика о поступлении на обучение<sup>16</sup>;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме Заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 (десяти) календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора<sup>17</sup>;

б) по согласованию с Заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор<sup>17</sup>;

в) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## **VI. Права и обязанности работодателя<sup>18</sup>**

1. Работодатель обязан:

а) предоставить Гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки<sup>19</sup>:



\_\_\_\_\_ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

\_\_\_\_\_ оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

\_\_\_\_\_ услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

\_\_\_\_\_ ;  
и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) *(выбрать нужное)*

б) осуществить трудоустройство Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать Гражданину тему выпускной квалификационной работы<sup>20</sup>;

б) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## VII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина выплачивает Гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок \_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном  
(указать срок или дату выплаты)

разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 (трех) лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_ и в  
(указать срок или дату выплаты)

порядке, предусмотренном разделом V Положения.

4. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или Гражданин в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 (трех) лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, осуществленных на обучение Гражданина не позднее 12 (двенадцати) месяцев со дня получения требования о выплате штрафа и в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

## VIII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства Гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления Гражданина \_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение) *(выбрать нужное)*  
по образовательной программе \_\_\_\_\_

(в течение \_\_\_\_\_ после заключения настоящего договора, до " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.) *(выбрать нужное)*  
настоящий договор расторгается<sup>21</sup>.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор \_\_\_\_\_  
(может быть, не может быть) *(выбрать нужное)*  
расторгнут по соглашению сторон<sup>22</sup>.

6. \_\_\_\_\_  
(иные положения)

### IX. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

Гражданин

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

М.П.

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Работодатель<sup>23</sup>

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(иные реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
(при наличии))

М.П.

<sup>1</sup> Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, заключенного между Гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе высшего образования, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 56 или части 1 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", предусмотренного настоящим документом (далее - договор).

<sup>2</sup> Гражданин вправе поступать на целевое обучение по специальности, по научной специальности или направлению подготовки высшего образования, в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в случае заключения им договора с органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71<sup>1</sup> Федерального

закона "Об образовании в Российской Федерации".

<sup>3</sup> Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином или в случаях, когда гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<sup>4</sup> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.

<sup>5</sup> Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению Заказчика (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).

<sup>6</sup> Указывается по решению Заказчика.

<sup>9</sup> Редакция раздела II договора в случае заключения договора с Гражданином, обучающимся по образовательной программе.

<sup>10</sup> Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению Заказчика (за исключением программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).

<sup>11</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

<sup>12</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен Гражданин в соответствии с договором.

<sup>13</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по трудовой функции (функциям), выполняемой Гражданином при осуществлении трудовой деятельности. Может быть указана одна или несколько характеристик трудовой функции (функций).

<sup>14</sup> Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого должен быть трудоустроен Гражданин), могут устанавливаться в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее - Положение).

<sup>15</sup> Срок осуществления Гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 (трех) лет.

<sup>16</sup> Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых Гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

<sup>17</sup> Указывается по решению Заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы.

<sup>18</sup> Указывается, если договор заключен с Гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

<sup>19</sup> В случае поступления Гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения.

<sup>20</sup> Раздел VI включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен Гражданин, является стороной договора.

<sup>21</sup> Указывается по решению Заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела IV договора.

<sup>22</sup> Указывается по решению Заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы и соответствующее право Заказчиком предоставлено Работодателю.

<sup>23</sup> Если договор заключается с Гражданином, поступающим на обучение.

<sup>24</sup> В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

<sup>25</sup> Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен Гражданин, является стороной договора.

Приложение №1  
к Договору о целевом обучении  
по образовательной программе высшего образования

\_\_\_\_\_ наименование федерального государственного органа/органа государственной  
власти субъекта Российской Федерации/органа местного  
самоуправления/юридического лица/ индивидуального предпринимателя

адрес: \_\_\_\_\_,

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. родителей/законных представителей несовершеннолетнего  
обучающегося)

\_\_\_\_\_ (серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

адрес: \_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

**Заявление  
о согласии на заключение несовершеннолетним обучающимся  
договора о целевом обучении**

Я, \_\_\_\_\_, являюсь законным представителем  
Ф.И.О. родителя/законного представителя  
(родитель/опекун/попечитель) несовершеннолетнего \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., год рождения несовершеннолетнего)

\_\_\_\_\_ (серия и номер паспорта, когда и кем выдан)

что подтверждается \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ намерен заключить договор о целевом обучении  
(Ф.И.О., год рождения несовершеннолетнего)

с \_\_\_\_\_  
(наименование федерального государственного органа/органа государственной власти субъекта Российской Федерации/  
органа местного самоуправления/ юридического лица/ индивидуального предпринимателя)

на подготовку по образовательной программе \_\_\_\_\_.

Согласно разделу II Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681, несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

На основании вышеизложенного и руководствуясь разделом II Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681, заявляю о согласии на заключение договора о целевом обучении

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., год рождения несовершеннолетнего)

в соответствии со ст. 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" на подготовку по образовательной программе \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (код и наименование соответствующей специальности, направления подготовки)

с \_\_\_\_\_  
(наименование федерального государственного органа/органа государственной власти субъекта Российской Федерации/  
органа местного самоуправления/ юридического лица/ индивидуального предпринимателя)

Заявитель:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ " " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись) (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ Т \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Р \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_  
Полное наименование юридического лица  
\_\_\_\_\_ Б \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ О \_\_\_\_\_ (ИНН/ОГРН)  
Адрес: \_\_\_\_\_ В \_\_\_\_\_  
Тел. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Н \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ И \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Е \_\_\_\_\_

### Уведомление

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» настоящим уведомляет о \_\_\_\_\_ в рамках квоты приема на целевое  
(поступлении / непоступлении)

обучение по образовательной программе «\_\_\_\_\_»  
обучающегося \_\_\_\_\_ В  
МАРХИ.

Приказ о зачислении от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.  
(дата)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись Ф.И.О. (последнее –при наличии)