

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«Московский архитектурный институт
(государственная академия)»
МАРХИ

УТВЕРЖДАЮ
Ректор МАРХИ,
Председатель Ученого совета
академик Д.О.Швидковский



2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Московский архитектурный институт
(государственная академия)»

Утверждено Ученым советом МАРХИ,
Протокол № 4-18/19 заседания Ученого совета МАРХИ
от 26.12. 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский архитектурный институт (государственная академия)» (далее – МАРХИ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений во всех сферах деятельности МАРХИ.

1.2. Антикоррупционная политика МАРХИ (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г., а также иными нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.3. основополагающий принцип Антикоррупционной политики - неприятие (принцип «нулевой толерантности») работниками МАРХИ коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей профессиональной деятельности.

1.4. Цель Антикоррупционной политики - обеспечение эффективной работы по предупреждению и противодействию коррупции.

1.5. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в МАРХИ;
- информирование работников МАРХИ о нормативно-правовом обеспечении работы учреждения и об их правах и обязанностях в сфере противодействия коррупции, а также мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование как у работников, так и обучающихся МАРХИ нетерпимости к коррупционным проявлениям.

1.6. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, обязательным для выполнения всеми работниками МАРХИ.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Антикоррупционной политикой новые термины не вводятся. В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. **Коррупция:** а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность МАРХИ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

2.4. Организация - юридическое лицо, которое имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

2.5. Образовательная организация (учреждение) - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

2.6. Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

2.7. Работники образовательных организаций/учреждений – в образовательных организациях/учреждениях наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

2.8. Контрагент – юридическое лицо, физическое лицо, являющееся стороной по Контракту/Договору;

2.9. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2.10. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.11. **Конфликт интересов педагогического работника** — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

2.12. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.13. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МАРХИ

Деятельность по обеспечению противодействия коррупции в МАРХИ основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. *Принцип обеспечения прав и свобод человека и гражданина.*

Любой вид деятельности, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в МАРХИ с соблюдением прав его работников и обучающихся.

3.2. *Принцип законности и строгого соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к МАРХИ.

3.3. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МАРХИ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип открытости, прозрачности и публичности.

Доступность для граждан, работников и обучающихся МАРХИ, организаций, средств массовой информации, институтов гражданского общества сведений о деятельности МАРХИ, за исключением информации, защищаемой на основании закона.

3.6. Принцип комплексного применения антикоррупционных мер.

Комплексное и последовательное применение организационных, правовых, информационных и иных мер в целях противодействия коррупции.

3.7. Принцип приоритета предупредительных мер по противодействию коррупции.

Первоочередной задачей является предупреждение коррупционных деяний и препятствование возникновению условий для возникновения коррупционных проявлений.

3.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих минимизировать вероятность вовлечения МАРХИ, ее руководителей, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков в деятельности образовательного учреждения.

3.9. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАРХИ конкретных антикоррупционных мероприятий, которые имеют минимальную стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.10. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для всех работников МАРХИ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.11. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное проведение мониторинга эффективности внедренных в МАРХИ антикоррупционных механизмов и процедур, а также осуществление контроля за их исполнением.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МАРХИ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Под действие Антикоррупционной политики МАРХИ попадают все работники МАРХИ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.1. Работники МАРХИ обязаны:

4.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

4.1.3. Незамедлительно информировать либо своего непосредственного руководителя, либо руководство МАРХИ, либо посредством форм обратной связи для сообщений о фактах коррупции о случаях склонения работника МАРХИ к совершению коррупционных правонарушений;

4.1.4. Незамедлительно информировать либо своего непосредственного руководителя, либо руководство МАРХИ, либо посредством форм обратной связи для сообщений о фактах коррупции ставшей известной работнику МАРХИ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, обучающимися, контрагентами организации или иными лицами;

4.1.5. Незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю или обратиться в Комиссию по урегулированию конфликта интересов МАРХИ, или уведомить Министерство науки и высшего образования РФ в предусмотренном Министерством РФ порядке и форме уведомления о возможности возникновения либо о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

4.1.6. Выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах МАРХИ и соответствующих требованиях Министерства науки и высшего образования РФ.

4.2. Всем работникам МАРХИ строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любых действиях коррупционного характера, в том числе предлагать, обещать, намекать, давать, просить или получать взятку или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и других формальностей в любой форме, в том числе в виде получения или передачи денежных средств, тех или иных ценностей, оказания услуг или иной выгоды, каким-либо лицам или организациям и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих.

4.3. Неисполнение возложенных на работников МАРХИ обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в МАРХИ может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения в связи с утратой доверия с последующим внесением в Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы, при наличии оснований, предусмотренных трудовым и антикоррупционным законодательством.

4.4. МАРХИ гарантирует своим работникам отсутствие претензий и негативных последствий в осуществляемой работником трудовой деятельности в случае его отказа от совершения любых противоправных деяний коррупционной направленности, даже если это приведет к тем или иным потерям для МАРХИ.

4.5. МАРХИ вправе включать предусмотренные настоящей антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАРХИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Среди основных направлений деятельности МАРХИ по повышению эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции можно выделить:

5.1. Меры, направленные на максимальное привлечение работников и обучающихся МАРХИ к активному участию в противодействии коррупции;

5.2. Меры, направленные на формирование и поддержание строго негативного отношения работников и обучающихся МАРХИ к коррупционному поведению.

5.3. Меры, направленные на повышение эффективности деятельности МАРХИ с учетом предъявляемых требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.4. Меры, направленные на создание эффективного механизма взаимодействия МАРХИ с органами государственной власти и местного самоуправления, правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества в вопросах противодействия коррупции.

5.5. Меры, направленные на совершенствование закупочной деятельности МАРХИ, с учетом требований и стандартов противодействия коррупции.

5.6. Меры по обеспечению свободного доступа к открытой информации о деятельности МАРХИ, в том числе в сфере противодействия коррупции.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

6.1. Взаимодействие с контрагентами осуществляется в целях противодействия коррупции, обеспечения экономической безопасности, исключения налоговых рисков, проявления должной осмотрительности при заключении и действии контрактов/договоров/соглашений, а также для обеспечения и защиты экономических интересов МАРХИ.

6.2. Взаимодействие с контрагентами заключается в проверке и мониторинге контрагентов.

7. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МАРХИ

7.1. Перечень конкретных мероприятий, которые реализуются МАРХИ в целях предупреждения и противодействия коррупции, отражен в регулярно выпускаемых Планах противодействия коррупции МАРХИ на установленные сроки реализации в соответствии с Указами Президента РФ «О Национальном плане противодействия коррупции», а также иными нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

8. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В МАРХИ

8.1. Ответственными за противодействие коррупции назначаются должностные лица среди руководителей в соответствии с конкретным направлением в сфере противодействия коррупции.

8.2. Ответственные должностные лица для выполнения возложенных на них конкретных задач вправе привлекать других работников МАРХИ в пределах их полномочий и сферы ответственности, должностных инструкций и трудовых договоров.

8.3. Ответственные должностные лица за конкретное направление работы в сфере противодействия коррупции в МАРХИ указываются в регулярно выпускаемых Планах противодействия коррупции МАРХИ на установленные сроки реализации.

9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ МАРХИ

9.1. МАРХИ осуществляет постоянный мониторинг хода выполнения и эффективности реализуемых антикоррупционных мер в соответствии с Антикоррупционной политикой МАРХИ. Если в результате анализа вышеназванных мер возникают определенные сомнения относительно эффективности их реализации, в антикоррупционную политику вносятся необходимые изменения и дополнения. Работу по актуализации мер Антикоррупционной политики организует Ректор МАРХИ.

9.2. В случае внесения изменений антикоррупционное законодательство Российской Федерации, в том числе появления новых требований, в Антикоррупционную политику МАРХИ также могут быть внесены соответствующие изменения.